

ГОДИШЕН ИЗВЕШТАЈ 2021



СПОРТ
ОБРАЗОВАНИЕ
ПРАКТИКАНСТВО
РОДОВА
ЕДНАКВОСТ
ДОМУВАЊЕ
СТУДЕНТСКИ
ДОМОВИ
ВРАБОТУВАЊЕ
КУЛТУРНИ
НАСТАНИ
СОЦИЈАЛНА
ПРАВДА
ФИНАНСИСКА
ПИСМЕНОСТ
КИНО
МЛАДИНСКИ
ЦЕНТРИ



ДАЛИ
МЕ
СЛУШАШ
?



ДАЛИ
МЕ
СЛУШАШ
?

СЕГА

Коалиција на младински организации
www.sega.org.mk



ДРАГИ ЧИТАТЕЛИ.....	05
КОИ СМЕ НИЕ.....	07
КОИ СЕ НАШИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЛЕНКИ.....	08
ЗА ТИМОТ.....	10
НАШИ ЕСК ВОЛОНТЕРИ.....	13
НАШАТА РАБОТА.....	14
ПОСТИГНУВАЊА - МЛАДИНСКА ВРАБОТЛИВОСТ.....	16
УСПЕШНИ ПРИКАЗНИ ОД ПРОГРАМАТА ЗА ВРАБОТЛИВОСТ.....	18
КОМЕНТАР - ПАВЛИНА КОСТОВСКА ГРУЈОСКА.....	21
ПОСТИГНУВАЊА - ЈАКНЕЊЕ НА КАПАЦИТЕТИТЕ НА ГО.....	22
ПОСТИГНУВАЊА - МЛАДИНСКО ИНФОРМИРАЊЕ.....	24
ПОСТИГНУВАЊА - МЛАДИНСКО УЧЕСТВО.....	26
ЗАКЛУЧОЦИ ОД ПОЧЕТНАТА СТУДИЈА ЗА МЛАДИНСКИТЕ ТРЕНДОВИ ВО РСМ - КВАЛИТЕТОТ НА ЖИВОТ И ПЕРЦЕПЦИЈАТА НА МЛАДИТЕ ЗА ИДНИНАТА.....	29
ЗАКЛУЧОЦИ ОД ПОЧЕТНАТА СТУДИЈА ЗА МЛАДИНСКИТЕ ТРЕНДОВИ ВО РСМ - ОБРАЗОВНИОТ СИСТЕМ.....	30
ЗАКЛУЧОЦИ ОД ПОЧЕТНАТА СТУДИЈА ЗА МЛАДИНСКИТЕ ТРЕНДОВИ ВО РСМ - МЛАДИНСКАТА ПОЛИТИКА И МЛАДИНСКОТО УЧЕСТВО.....	33
ПОСТИГНУВАЊА - МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА И ПАРТНЕРСТВА.....	34
ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ - МЕЃУНАРОДНА СОРАБОТКА И ПАРТНЕРСТВА.....	36
ДОКУМЕНТИ ЗА ЈАВНИ ПОЛИТИКИ.....	38
ИЗВЕШТАИ ОД ИСТРАЖУВАЊА.....	41
НАШАТА БИБЛИОТЕКА.....	42
ЛЕТНА КРЕАТИВНА ШКОЛА.....	44
АДМИНИСТРАТИВНА РАМКА.....	46
ДОНАТОРИ.....	47

ИЗДАВАЧ:

КОАЛИЦИЈА НА МЛАДИНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ СЕГА

Адреса: Цар Самоил 18, п. Факс 166

7500 Прилеп, Македонија

E-mail: sega@sega.org.mk

Web: www.sega.org.mk

АВТОР:

МАРИЧЕ ТРЕНЕСКА
ЛЕЛА ЈУРУКОВА

ДИЗАЈН И ТЕХНИЧКА ПОДГОТОВКА:

ВИКТОРИЈА СМИЛЕСКА

„МЛАДИТЕ СЕГА!“



СЕГА

Коалиција на младински организации

www.sega.org.mk

КОИ СМЕ НИЕ

СЕГА е национална платформа на младински организации посветена на лобирање за потребните законски измени, како и посветена на поддршка на младинскиот активизам, пристап до информации и учество на младите во активности за решавање на нивните проблеми.

ТИМОТ НА ЦЕНТРАЛНАТА КАНЦЕЛАРИЈА НА СЕГА

ИЗВРШЕН ДИРЕКТОР

Зоран Илиески

РАКОВОДИТЕЛ ЗА РАЗВОЈ НА РЕСУРСИ

Томислав Гајтаноски

РАКОВОДИТЕЛ НА ПРОГРАМИ

Моника Илиоска Кантарџиоска

СОРАБОТНИК НА ПРОГРАМА

Мариче Тренеска

СОРАБОТНИК НА ПРОГРАМА

Весна Коневска Стојаноска

СОРАБОТНИК ЗА ЛОГИСТИКА И ЧЛЕНСТВО

Лела Јурукова

СОРАБОТНИК

Викторија Смилеска

СОРАБОТНИК

Нежлан Исмаилоска

АДМИНИСТРАТИВЕН И ФИНАНСИСКИ МЕНАџЕР

Миле Илиоски

УПРАВЕН ОДБОР

ВОЛОНТЕРСКИ ЦЕНТАР СКОПЈЕ

МЛАДИНСКИ КЛУБ ШТИП

ИМКА БИТОЛА

ИНТЕРКУЛТУРА СКОПЈЕ

МЛАДИНСКИ СОВЕТ ПРИЛЕП

НАДЗОРЕН ОДБОР

ЗОРАН БОГДАНОВСКИ

Член

ДИМИТАР СПАСЕНОСКИ

Член

ХРИСТИЈАН ЈАНКУЛОСКИ

Член

СОБРАНИЕ

ПРЕТСЕДАВАЧ

Сретен Коцески

Коалицијата СЕГА е национална организација со колективно членување. Членството на Коалицијата (во моментот) го сочинуваат **18** полноправни и **3** организации придружни членки. Структурата на управување е составена од следните тела:

Собрание – составено од сите членови;

Управен одбор – составен од пет претставници од полноправните членови;

Надзорен одбор – составен од тројца претставници од членовите на Собранието.

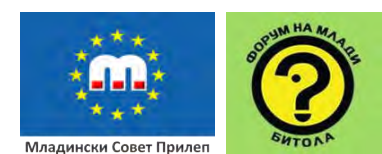
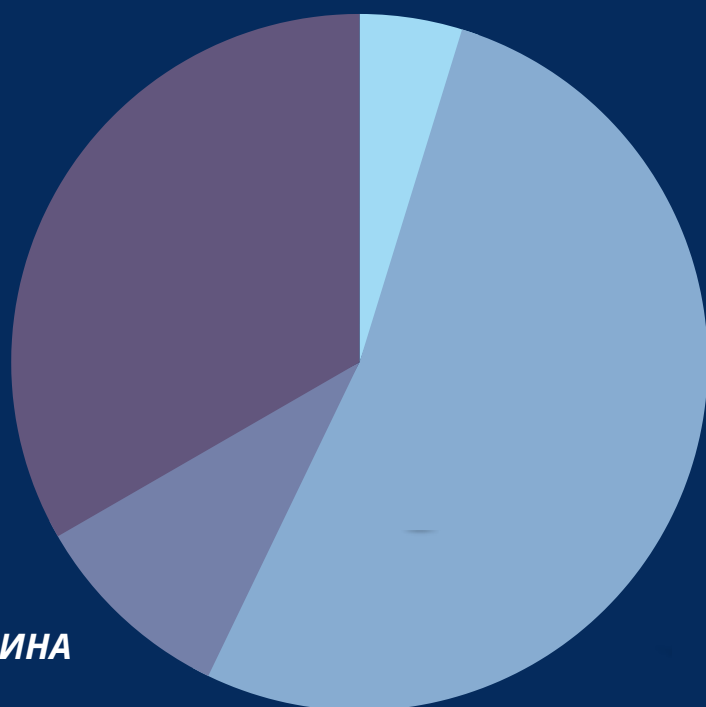
КОИ СЕ НАШИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЧЛЕНКИ

ЗАСТАПУВАЊЕ
4.8%

МЛАДИНСКО УЧЕСТВО
33.3%

ЖИВОТНА СРЕДИНА
9.5%

МЛАДИНСКИ РАЗВОЈ
52.4%



ЗА ТИМОТ

Зоран Илиески ИЗВРШЕН ДИРЕКТОР

Од 2004 година Илиески е извршен директор во Коалицијата на младински организации СЕГА. Илиески е магистер по општествени науки - Развој на граѓанското општество на Универзитетот на Југоисточна Европа - С. Македонија. Илиески има повеќе од 20 години искуство во полето на развивање и управување со програми од областа на граѓанското општество преку обезбедување консултантски услуги, фасилитација, испорака на обуки и истражување во областа на институционален развој и организациско зајакнување за повеќе од 100 организации во Македонија.



Томислав Гајтаноски РАКОВОДИТЕЛ ЗА РАЗВОЈ НА РЕСУРСИ

Г-дин Гајтаноски е дел од СЕГА започнувајќи во 2008 година како Административно финансиски менаџер, а од 2017 година како Раководител за развој на ресурси. Г-дин Гајтаноски е дипломиран јавен администратор на Универзитетот „Св. Климент Охридски“ во Битола. Г-дин Гајтаноски има експертиза во полето на младинско учество и младинска политика, детски права како и големо искуство во развивање и спроведување на програми и проекти, системи за мониторинг, истражувачки активности вклучувајќи екстензивно познавање на процеси на финансиско планирање.



Моника Илиоска Кантарџиоска РАКОВОДИТЕЛ НА ПРОГРАМИ

Г-ѓа Илиоска Кантарџиоска е дел од СЕГА од 2010 година како Административен асистент. Од 2010 година е Програмски асистент, а од 2015 Програмски менаџер. Г-ѓа Илиоска Кантарџиоска е дипломирана по меѓународна економија и бизнис на „Св. Климент Охридски“ во Битола. Како програмски менаџер во Коалиција СЕГА одговорна е за подготовка и имплементација на програмите согласно Стратешкиот план на СЕГА, координација на програмските активности, подготовка и реализација на проекти, доставување месечни извештаи до извршниот директор, обезбедување имплементација на политиките и практиките обезбедени од извршниот директор.



Мариче Тренеска СОРАБОТНИК НА ПРОГРАМА

Од 2010 година Тренеска ја извршуваше функцијата социјален работник во Младинскиот Информативен и Советодавен Центар ИНФОСЕГА, а од 2017 година е Соработник на програма во Коалиција на младински организации СЕГА. Г-ѓа Тренеска е дипломиран социјален работник на Универзитетот Св. „Кирил и Методиј“ во Скопје. Таа е искусен младински работник со вештини и компетенции за кариерно насочување и советување, методологии за вработување, менторство на млади и директна работа со млади луѓе. Исто така, нејзината експертиза е развивање на претприемачки и креативни вештини за младите луѓе.



Весна Коневска Стојаноска СОРАБОТНИК НА ПРОГРАМА

Г-ѓа Коневска Стојаноска е дел од тимот на Коалиција СЕГА од 2015 година на позицијата Административен асистент, а од 2017 година како Соработник на програма. Таа е дипломиран професор по македонски и англиски јазик на Универзитетот „Св. Климент Охридски“ во Битола. Г-ѓа Коневска Стојаноска младински работник со компетенции и искуство за зајакнување на животни вештини кај млади, кариерно насочување и советување и коучинг на социјално ранливи категории на млади. Долгогодишно искуство во организирање и спроведување на активности со млади од интернационален карактер, поддршка при развивање, планирање и имплементацијата на програми и проекти и координација со партнери вклучени во спроведувањето на програмите и проектите.



Лела Јурукова СОРАБОТНИК ЗА ЛОГИСТИКА И ЧЛЕНСТВО

Г-ца Јурукова се приклучи во тимот како Соработник на програма на Младинскиот Информативен и Советодавен центар ИНФО СЕГА во октомври 2018 година, а од 2019 година се приклучи на тимот на Коалиција СЕГА како Асистент за логистика и членство. Како Асистент за логистика и членство, таа е задолжена да одржува комуникација и контакт со членките на СЕГА, да споделува информации, а воедно и да спроведува активности согласно програмата. Како младински работник преку директна работа со млади луѓе, ги разви своите вештини и компетенции при спроведување на активности користејќи неформални методи на образование. Јурукова е вешта при организирање на локални и национални настани и е особено искусна во работа со млади за зајакнување на нивните вештини.



Викторија Смилеска СОРАБОТНИК

Од 2020 година Смилеска ја извршува функцијата соработник во Коалиција на младински организации СЕГА. Смилеска е дел од првата генерација лидери АЛПИ (Институт за напредно лидерство во политиката) во Македонија, имплементирана од Меѓународниот републикански институт (ИРИ). Смилеска е вонреден студент на Факултетот за дизајн и технологии на мебел и ентериер на Универзитетот Св. Кирил и Методиј во Скопје. Има искуство во координација на иницијативи на национални кампањи, младински активизам и младинско информирање, младинска вработливост, како и комуникациски стратешки план на СЕГА.



Нежлан Исмаилоска СОРАБОТНИК

Нежлан се приклучи во тимот на Коалиција СЕГА во ноември 2021 и моментално работи како соработник на програма. Нејзиниот фокус на работа е вклучување на социјално-ранливите категории на пазарот на труд и советување за вработување, стекнување на меки вештини на учесниците во програмите, како и подобрување на младинската работа и работа со млади. Исмаилоска е дипломиран информатичар со искуство во областа на програмирањето и дизајнирањето и има искуство за работа со дигитални алатки и софтверски програми. Се залага за подигање на свеста и значајот од еднаков третман и вклученост на сите граѓани во општеството без никакви пречки и бариери.



Миле Илиоски АДМИНИСТРАТИВЕН И ФИНАНСИСКИ МЕНАЏЕР

Илиоски ја извршува функцијата Административен и финансиски менаџер во Коалиција на младински организации СЕГА од нејзиното формирање. Илиоски има долгогодишно искуство во финансиско работење, одржување на евиденција и солидно известување за различни донатори и специфични донаторски барања. Тој е одговорен и за комуникација со ревизори и надворешни сметководствени компании врз основа на потребите на СЕГА. Илиоски исто така е одговорен за административни прашања врз основа на политиките и процедурите на СЕГА.



НАШИ ЕСК ВОЛОНТЕРИ



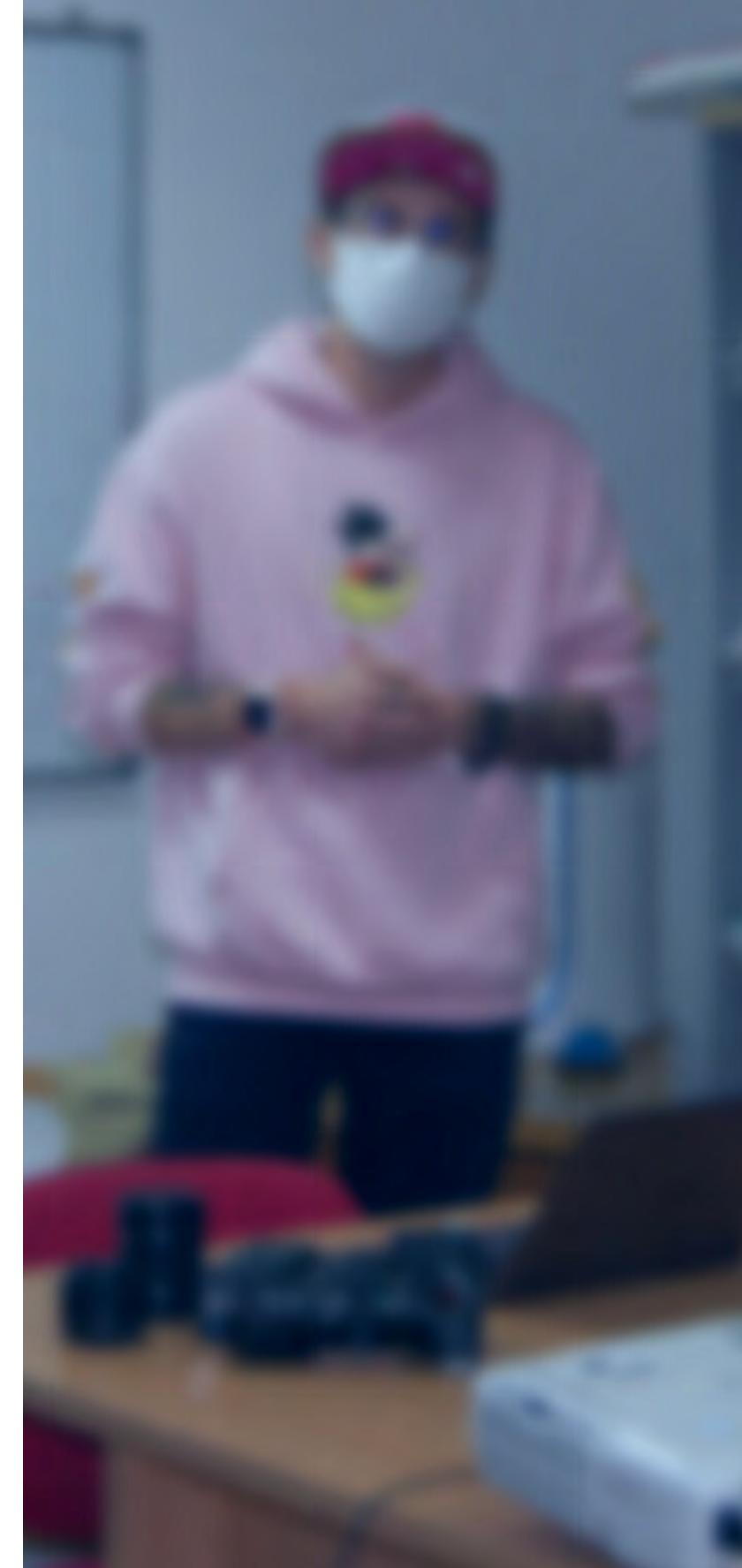
Logan Deconinck
EUROCIRCLE, FRANCE



Anthony Leclercq
VIDAUBAN, FRANCE

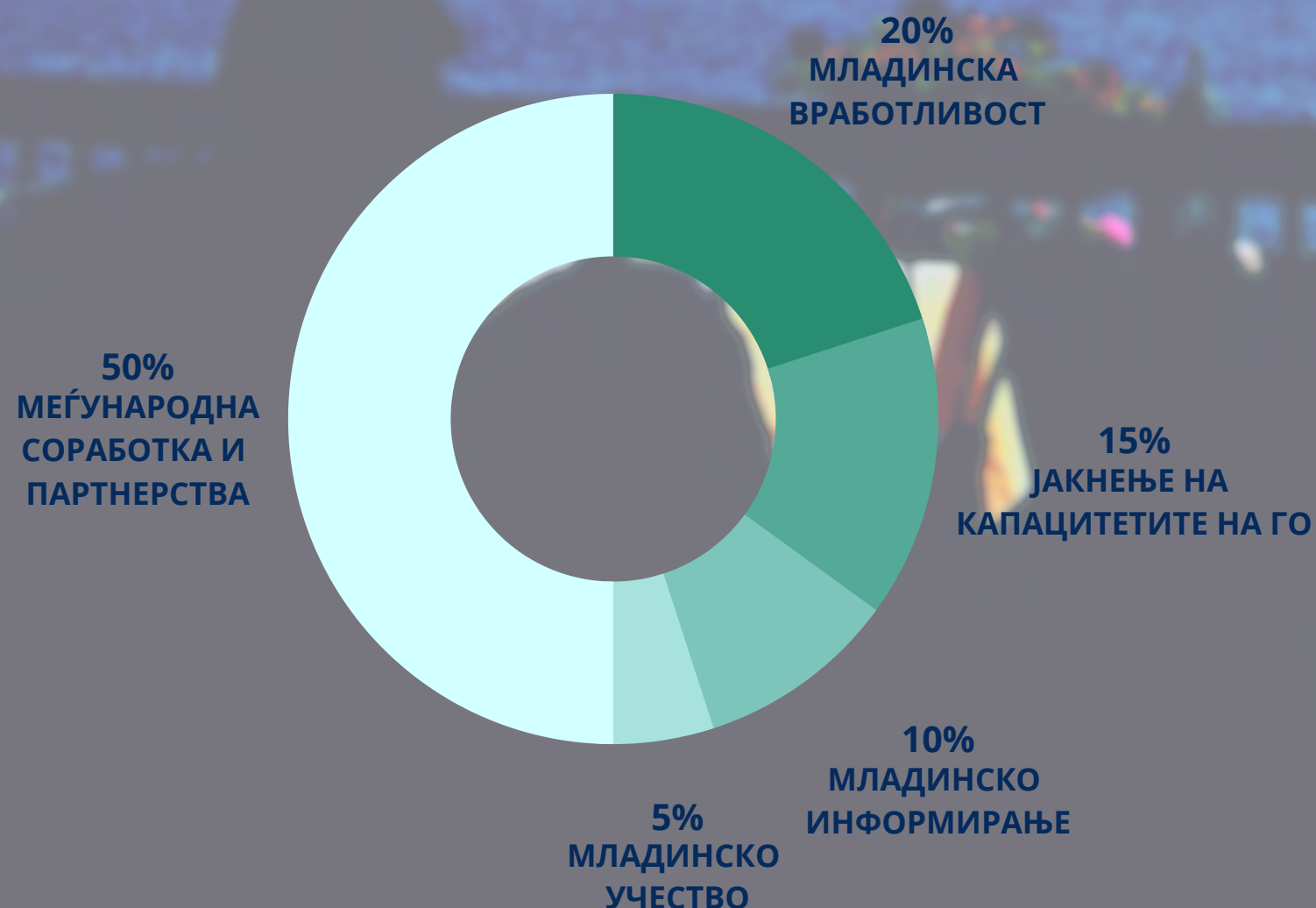


Alexandre Torcq
DRAGUIGNAN, FRANCE



НАШАТА РАБОТА

Во 2021 година продолживме да ги следиме младинските трендови при што акцентот во нашата работа и проектите кои ги водевме беше ставен на младинската вработливост, кариерно насочување и отворање на можности за влез во пазарот на трудот, соработка со бизнис секторот, како и зајакнување на Граѓанскиот сектор и членките на Коалиција СЕГА, младинско информирање и младинско учество. Воедно 10 од проектите кои ги водевме беа во партнерство и соработка на меѓународно ниво.



Проект: „Креирање на кариерна патека во согласност со пазарот на труд“

Проект: „Зајакнување на младите преку нови можности“

Проект: „Зајакнување на вештините за вработување на ранливите групи во Прилеп“

Проект: „Enhancing Governmental measures for youth employment“ (Подобрување на активните мерки за младинско вработување)

Проект: „Зајакнување на капацитетите на младинските организации „во“ и „после“ услови на КОВИД19“

Проект: „Јакнење на транспарентноста и отчесноста на Коалиција на младински организации СЕГА“

Проект: „Зајакнување на капацитетите на граѓанските организации за раководење со ЕУ проекти“

Проект: „ИНФО Клуб Штип“

НАЦИОНАЛНА КАМПАЊА „Право на младински додаток – Информирај се за твоите работнички права“

Проект: „Младинско учество за силен и одржлив развој на заедницата“

Проект: „IMPACT - Inclusion Matters! Using Performing Arts towards Cohesion and Tolerance“ (Вклучувањето е важно! Употреба на изведувачките уметности кон кохезија и толеранција)

Проект: „Digital Youth Participation Made Easy“ (Дигиталното младинско учество е лесно)

Проект: „ACTIon - Promoting active citizenship through civic education and active online participation of youth role models“ (АКЦИЈА - Промоција на активно граѓанство преку граѓанско образование и активно онлајн учество на млади модели)

Проект: „My Career Our Game“ (Мојата кариера наша игра)

Проект: „DYouth expedition“ (Младинска експедиција)

Проект: „EX-TRA“ - (Пренесување искуство)

Проект: „REVE“

Проект: „INEET'S tiatives“ (Иницијативи на НЕЕТ)

Проект: „Make your voice heard!“ (Нека вашиот глас биде слушнат)

Проект: „ACHIEVE“ (ПОСТИГНИ)

ПОСТИГНУВАЊА

Младинска вработливост

- ОБУКА ЗА ЗАЈАКНУВАЊЕ НА КАПАЦИТЕТИТЕ НА ПРЕСТАВНИЦИ НА МЛАДИНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА КАРИЕРНО НАСОЧУВАЊЕ И СОВЕТУВАЊЕ ЗА РАБОТА И ОПФАТ НА НЕЕТ ГРУПАТА НА МЛАДИ
- ОБУКА ЗА ЗАЈАКНУВАЊЕ НА КАПАЦИТЕТИТЕ НА СЕМЕЈНИТЕ СОЦИЈАЛНИ РАБОТНИЦИ ЗА ПРИМЕНА НА МЕТОДОЛОГИЈАТА ЗА КАРИЕРНО НАСОЧУВАЊЕ И СОВЕТУВАЊЕ СО МЛАДИТЕ ВО РИЗИК И ПРИМЕТЕЛИ НА ГМП ВО СОГЛАСНОСТ СО ПАЗАРОТ НА ТРУД
- ОБУКА ЗА ЗАЈАКНУВАЊЕ НА КАПАЦИТЕТИТЕ НА СТРУЧНИТЕ СЛУЖБИ ОД ОСНОВИТЕ УЧИЛИШТА ЗА ПРИМЕНА НА МЕТОДОЛОГИЈАТА ВО СОГЛАСНОСТ СО ИДЕНТИФИКУВАНИТЕ ПОТРЕБИ НА УЧЕНИЦИТЕ И ПАЗАРОТ НА ТРУД
- ПОЗИЦИСКИ ДОКУМЕНТ СО ПРЕПОРАКИ ЗА ПОДОБРУВАЊЕ НА ВРАБОТУВАЊЕТО КАЈ МЛАДИТЕ, СО ПОСЕБЕН ФОКУС НА ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЕРКИТЕ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ ВО УСЛОВИ НА ПАНДЕМИЈА, НО ИСТО ТАКА И ВО РАЗЛИЧНИ ОКОЛНОСТИ И ПРЕЧКИ СО КОИ СЕ СООЧУВААТ МАРГИНАЛИЗИРАНИТЕ ГРУПИ

230 учесници
вклучени во
програмите за
вработливост

122 учесници ги
зајакнаја своите
вештини за
вработливост

29 учесници
вклучени во
стручна обука за
доквалификација

22 учесници
вклучени во
практиканство

10 локални дискусии во
различни општини со
претставници од АВРСМ

300 млади вклучени во
работилници за
кариерно насочување
и советување

40 учесници се
вработиле

28 учесници
вклучени во
психо-социјална
поддршка

11 локални чинители
ги поддржаа
програмите

50 учесници на национална
работилница за
подобрување на активните
мерки за младинско
вработување

ЦЕЛ НА ПРОЕКТИТЕ:

- да се придонесе кон подобрување на вработливоста и активно учество на пазарот на трудот на ранливи млади во Прилеп;

- да се зајакнат компетенциите за вработливост на ранливите младински групи со фокус на ромското население;

- да се зајакнат капацитетите на основните училишта, центрите за социјална работа и граѓанските организации за кариерно насочување и советување на младите согласно локалниот пазар на труд.

- да се овозможи активно вклучување на младите и младински организации преку метод на структуриран дијалог со донесувачи на одлуки, нивно заедничко активирање со цел креирање на препораки за ревидирање на веќе постоечките и застапување за усвојување на политики и мерки за вработување на младите во услови на виша сила (пандемија), а со посебен фокус на маргинализираните групи.



УСПЕШНИ ПРИКАЗНИ ОД ПРОГРАМАТА ЗА ВРАБОТЛИВОСТ



Кристина Бајрамческа „ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЛАДИТЕ ПРЕКУ НОВИ МОЖНОСТИ“

После завршувањето на студиите во Скопје, се вратив во Прилеп и започнав да барам работа. Бев исто така и на работа во Германија во меѓувреме поради неможност да најдам работа соодветна на моето образование. Подолг период работев како шанкерка во разни кафичи. Кога изби ковид пандемијата, прв затворен беше угостителскиот сектор, па немав стабилна работа. Во тоа несигурно време слушнав за обуката за вработливост, и решив да се пријавам, со надеж дека ќе придонесе за побрзо мое вработување соодветно на образованието кое го поседувам. Како дел од проектот, посетував и обука за застапување и лобирање, во која професионален обучувач ни претстави што претставува лобирањето, нешто со кое сум се сретнала за прв пат. Иницијативата беше за подобрување на вработеноста на младите лица на локално ниво, и јас од самиот почеток активно се вклучив, преку поддршка и промоција на петицијата, и во организација на тркалезната маса која се оддржа како последно ниво за иницијативата на која дојде до директен контакт помеѓу младите лица, работодавците и престваниците на локалните органи задолжени на креирање политики. За на крај би сакала да додадам, дека посетувањето во обуката за вработливост и животни вештини ми овозможи да запознаам многу нови луѓе, пред се млади лица, исто така ми овозможи да си ги надоградам моите погледи на светот и пред се да ги надоградам моите лични вештини, кои би ми помогнале во што поскоро вработување.

Леонид Стеваноски „ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЛАДИТЕ ПРЕКУ НОВИ МОЖНОСТИ“

Во оваа прилика сакам да ја искажам мојата благодарност што имав прилика да бидам учесник на обуките. Преку обуките имав можност да стекнам нови искуство и нови познанства кои траат и до ден денес. Коалиција СЕГА ми овозможи прилика да се вмрежам со работодавци, да научам нешто повеќе на темата "Лобирање и застапување" од професионалци во таа област но исто така ми покажаа како треба личноста да се самопродаде пред другите и како е да се работи во група и тимски. Обуката за животни вештини и вработливост ми помогна и мотивира да работам малку повеќе на себе, да размислам малку повеќе што сакам и што ме исполнува, да надминам одредени бариери и полесно да комуницирам со сите, без притоа да чувствувам срам. Ми беше мило што бев дел од проектот и обуките и се надевам дека ќе имам прилика да учествувам во иднина и на други.



Алмир Еминоски „ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ВЕШТИНИТЕ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА РАНЛИВИТЕ ГРУПИ ВО ПРИЛЕП“

Мило ми е што се вклучив во програмата. Преку програмата успеав да добијам обука за автомеханичар. Јас за ова време од еден месец научив многу нови работи. Научив да поправам алнасер, алтернатор, да ги извадиме и пак да ги вратиме, научив да извадам моторчиња од бришачи и ред други работи. На обуката се чувствував како дел од нивниот тим, тука се поставија со мене исто како да сум вработен. Со мајсторот многу добро се разбиравме, ми помагаше и многу сум задоволен и преблагодарен на мајсторот. Ја користам приликата да ги поздравам останатите колеги кои направија да се чувствувам дел од нивниот тим. Ја поздравувам програмата за поддршка на ромското население, научив како да пишувам CV и како да се однесувам на интервју за работа.

Мелита Поп - Антоска „ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЛАДИТЕ ПРЕКУ НОВИ МОЖНОСТИ“

Моите досегашни работни искуства ме поттикнаја да размислувам дека можеби не сум на вистинскиот пат за да ги остварам моите желби и амбиции. Во текот на обуката сфатив дека не е потребно само работно искуство, туку работно искуство на конкретно работно место за да може истото да биде ефективно за пократок временски рок, односно да работам паметно, а не да работам напорно. Друга позитивна страна на овие обуки се големиот број на нови пријателства кој ги стекнав во текот на овие обуки, и тоа со млади, интелегентни и амбициозни лица со кои секојдневно комуницирам и ги споделуваме своите приказни и соништа па заедно се подржуваме и мотивираме. Целото ова искуство придонесе да имам поголема самодоверба во себе си, да ги проширам своите хоризонти за моите способности и да се мотивирам себе си постојано да си ги усовршувам своите вештини. Но мислам дека најважната промена која ја доживувам е тоа што најпосле го победувам стравот од неуспех во себе и се повеќе размислувам претприемачки, па започнав да размислувам на мојата бизнис идеја. После овие обуки, знам дека не сум сама и дека не сум единствената на светот која се соочува со сите овие препреки и сето тоа ми дава храброст да излезам од комфорна зона и да превземам ризик. Поддршката која ми ја дава Коалиција СЕГА ми е одскочната даска која ми беше потребна за промените кои ги барав и кои ми дадоја нов поглед на моменталната ситуација во која се наоѓам како млада и невработена личност.



Манорија Усеиноска „ЗАЈАКНУВАЊЕ НА ВЕШТИНИТЕ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА РАНЛИВИТЕ ГРУПИ ВО ПРИЛЕП“

Научив многу работи од програмата, презадоволна сум! Бев на обука за фризерка. На обуката се чувствував слободна. Научив како да стрижаам кратки коси, да шатирам, да фарbam и стекнав практично искуство кое ќе ми помогне полесно да се вработам. На работилниците учев за моите вештини, како да аплицирам за на работа и како да го креирам своето мотивационо писмо и CV. Сите обуки беа корисни и многу научив.





Давор Матракоски

„ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЛАДИТЕ ПРЕКУ НОВИ МОЖНОСТИ“

Со обуката за животни вештини и вработливост дознав преку една пријателка која ја посетувала, а истата и помогнала за да ги подобри своите вештини за вработливост и полесно се вработила. Кога излезе повикот подолг период беснееше светската пандемија, па како еден начин на враќање во нормалност, одлучив да се пријавам. Иако бев скептичен генерално кон обуки и курсеви кои пропагираат подобро запознавање на себеси или подобрување на лични вештини, оваа обука ми го промени тоа мислење. Уште од самиот почеток преку индивидуалните сесии ми помогнаа да се запознаам подобро себеси, и за скриените вештини кои ги поседувам. Работата во група за време на обуката ми помогна во пребрдување на стравот за јавно претставување на себеси и исто така преку соработка со другите учесници ми даде шанса да се запознаам со различни личности кои имаат слични проблеми како мене. Изработката на лична биографија и подготовката за интервју за работа мислам дека се едни од најважните работи кои ги научив кои ќе ми бидат најкорисни при процесот на вработување. Обуката за животни вештини и вработливост ми помогна да се запознаам и да се вклучам во други младински активности организирани од Коалиција СЕГА.

Ленче Неделкоска

„ЗАЈАКНУВАЊЕ НА МЛАДИТЕ ПРЕКУ НОВИ МОЖНОСТИ“

Секоја млада особа сметам дека покрај формалното образование кое го поседува, би можела да посети и обуки, предавња или работилници и секогаш ќе му биде добредојдена секоја од нив. Разбирам дека секоја млада личност е различна по карактер, некои се стрмажливи и имаат потреба од надоградба, па со вклучување ќе научите како да прифатите критика. Иако сум сметала дека знам се, сепак има простор за надоградба. Научив како правилно да се изразам, како добар впечаток да оставиме за време на интервју. Позитивно за мене е освен теоретскиот дел, како го применуваме тоа во пракса, како да се справивеме со конфликт на пример. Јас се соочив и со реален конфликт и се изненадив колку смирена бев. Се соочив со реални интервјуа и иако исходот беше негативен за мене, беше добра основа како за идни интервјуа, како и што да подобрам и што да изоставам. Задоволство беше да се застапува проблем кои го имаат младите во нашата држава невработеноста. Во група кога работиш разменувааш многу идеи, при што од таа обука произлезе и плод т.е. младинската иницијатива: „Препораки за подобрување на мерките за вработливост за млади лица“ кои беа представени пред Општинските власти на Општина – Прилеп, фирми и останати релевантни институции. Ги поттикнувам младите да не се откажуваат и ги потсетувам дека никогаш не е доцна да се надоградите, бидејќи човекот учи додека е жив.



КОМЕНТАР

Павлина Костовска – Грујоска

СОВЕТНИК ВО ЦЕНТАРОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ НА ГРАД СКОПЈЕ;
АВТОР НА ПРИРАЧНИКОТ СО АЛАТКИ И ПРАКТИКИ ЗА
КАРИЕРНО СОВЕТУВАЊЕ И НАСОЧУВАЊЕ НА МЛАДИ

Секој млад човек има амбиции, ниво на аспирации и претстава за својата иднина, додека е во процес на образование. Собствените желби се всушност проекција на она „што би сакал да биде во иднина“. Но тоа не секогаш успева, кога ќе се соочи со реалните состојби на пазарот на труд. За таа цел, кариерното информирање, советување и насочување може да помогне при изборот на идната професија или работа, но воедно и да придонесе кон зголемување на вработливоста и надминување на одредените потешкотии, со кои младите се соочуваат на пазарот на трудот.

Постојат низа „места“ каде младите може да се обратат доколку чувствуваат потреба од помош при изборот на својата кариерна патека. Невладините организации, здруженија и асоцијации во последните години се сериозно ориентирани кон работата со млади и ја нудат својата безусловна помош и поддршка, но и разните државни институции, како што се центрите за вработување, каде може да се добие услугата – кариерно советување. На крај и самите училишта, во чии рамки постојат психо-педагошки служби и кариерни центри, кои се фокусирани кон професионалната ориентација и кариерното насочување и советување.

Процесот на креирање на Прирачникот беше условен токму од потребата да се укаже на фактот дека младите секогаш имаат избор, но и поддршка, кога имаат потреба од кариерно информирање, советување и насочување. Истиот нуди низа алатки и техники, кои би помогнале на младите при креирање на сопствената кариерна патека, дефинирање на своите цели и подобро спознавање на сопствените потенцијали и капацитети. Она што е важно при тој процес е да се биде потполно свесен за своите потреби, интереси, желби и цели, што може да придонесе кон избор на методи за постигнување на истите. Ефективната кариерна патека подразбира фокус кон континуиран личен раст, преку постојан одговор на прашањата: Каде сум сега? Каде сакам да бидам? Како можам да одам таму? Овие прашања може да бидат силен мотиватор на патот кон личниот напредок и да поттикнат низа процеси, кои би придонеле кон остварување на зацртаните цели.



ПОСТИГНУВАЊА

Јакнење на капацитетите на ГО

- **РАЗВИЕНА МЕТОДОЛОГИЈА ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ОБУКИ СОГЛАСНО ПОТРЕБИТЕ НА МЛАДИНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ**
- **ЗАЈАКНАТИ КАПАЦИТЕТИ ЗА ПЛАНИРАЊЕ И РАКОВОДЕЊЕ СО ПРОЕКТЕН ЦИКЛУС НА ГРАЃАНСКИТЕ И МЛАДИНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕКУ СПРОВЕДЕНА ОБУКА НА ТЕМА „РАКОВОДЕЊЕ СО ЕУ ПРОЕКТИ“**
- **ЗАЈАКНАТИ ВЕШТИНИ И ЗНАЕЊА НА МЛАДИНСКИТЕ РАБОТНИЦИ И ПРЕТСТАВНИЦИ НА ГРАЃАНСКИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА КОРИСТЕЊЕ МЕТОДИ И АЛАТКИ ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ АКТИВНОСТИ СО МЛАДИ ЛУЃЕ ВО ПАНДЕМИЈА ПРЕКУ СПРОВЕДЕНА ОБУКА ЗА КОРИСТЕЊЕ НА ДИГИТАЛНИ АЛАТКИ ПРИ РАБОТА СО МЛАДИ**

10

младински работници обучени за користење на дигитални алатки и методи за работа со млади во и после пандемиски услови

10

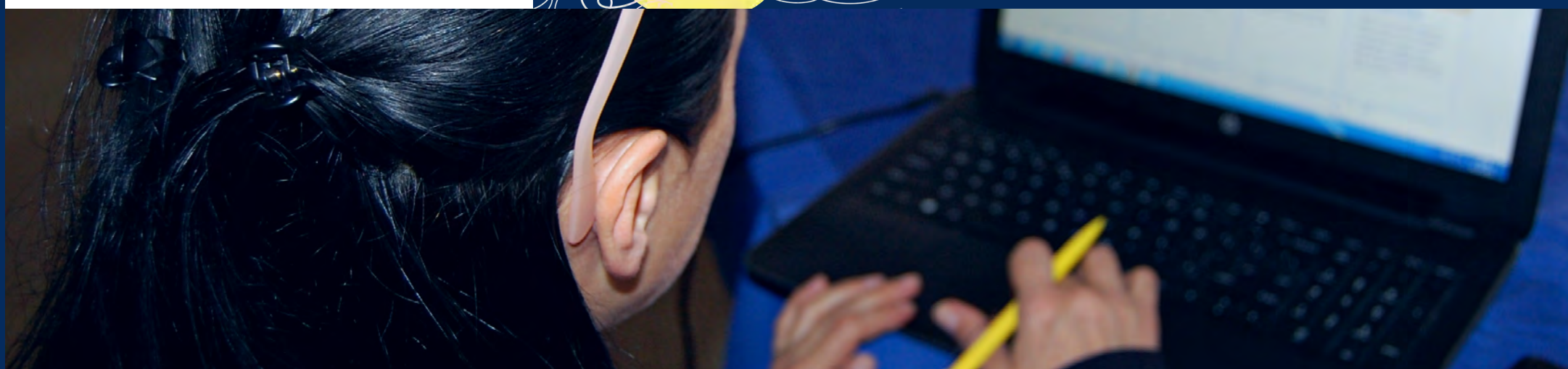
младински организации ги зајакнаа капацитетите за раководење со ЕУ проекти

20

младински работници ги зајакнаа своите капацитети

ЦЕЛ НА ПРОЕКТИТЕ:

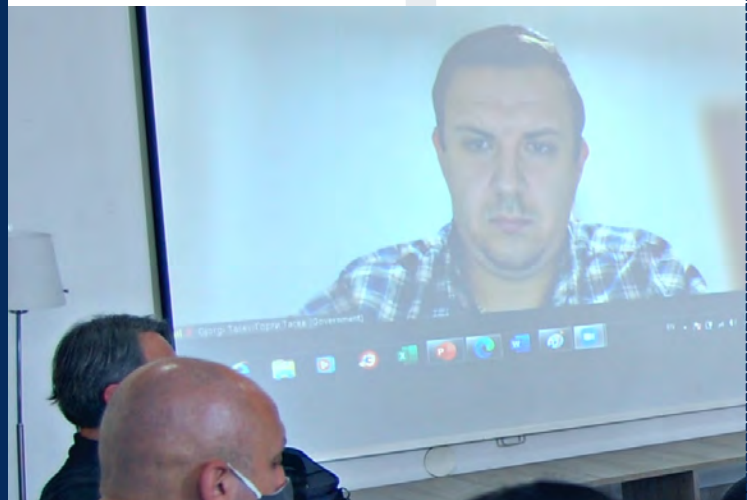
- развиен и одржлив граѓански сектор кој адекватно ги адресира потребите на граѓаните во Р.С. Македонија;
- овозможувачка околина која негува независно, транспарентно, отчетно и одржливо граѓанско општество, со влијателна улога во процесите на креирање политики;
- зајакнати капацитети на граѓанските организации и младинските работници за справување со предизвиците во спроведување на активности наменети за младите “во” и “после” услови на КОВИД - 19 кои водат кон подобрување на нивната благосостојба.



ПОСТИГНУВАЊА

Младинско информирање

- СПРОВЕДЕНО ИСТРАЖУВАЊЕ НА НАЦИОНАЛНО НИВО ЗА ПОЗНАВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МЛАДИНСКИ ДОДАТОК ОД СТРАНА НА МЛАДИТЕ И НИВОТО НА ИСКОРИСТЕНОСТ НА ЗАКОНОТ ЗА МЛАДИНСКИ ДОДАТОК ОД СТРАНА НА КОМПАНИИТЕ
- СПРОВЕДЕНА ОНЛАЈН КАМПАЊА КАДЕ МЛАДИТЕ БЕА ИНФОРМИРАНИ ЗА ПРИДОБИВКИТЕ ОД КОРИСТЕЊЕ НА МЛАДИНСКИ ДОДАТОК
- СПРОВЕДЕНА НАЦИОНАЛНА КОНФЕРЕНЦИЈА ЧИЈА ЦЕЛ БЕШЕ ПРОМОЦИЈА НА ЗАКОНОТ ЗА МЛАДИНСКИ ДОДАТОК И ПРЕЗЕНТАЦИЈА НА НАОДИТЕ ОД ИСТРАЖУВАЊЕТО ЗА КОРИСНОСТА И ВЛИЈАНИЕТО НА ЗАКОНОТ И ДОБИВАЊЕ НА КЛУЧНИ ПРЕПОРАКИ ЗА НЕГОВО ПОДОБРУВАЊЕ
- ИЗГОТВЕН ДОКУМЕНТ СО ПРЕПОРАКИ ЗА ПОДОБРА ПРИМЕНА НА ЗАКОНОТ ЗА МЛАДИНСКИ ДОДАТОК, КАКО И ЗА ИДНО КРЕИРАЊЕ НА МЕРКИ ЗА МЛАДИНСКА ВРАБОТЛИВОСТ НА МЛАДИТЕ
- СТУДЕНТИТЕ И НЕВРАБОТЕНИТЕ МЛАДИ ВО ШТИП СЕ ИНФОРМИРАНИ ЗА АКТИВНИТЕ МЕРКИ НА ПАЗАРОТ НА ТРУДОТ И МОЖНОСТИТЕ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ ВО РАМКИ НА ОПЕРАТИВНИОТ ПЛАН НА ВЛАДАТА ЗА 2020 ГОДИНА



13 работилници со студенти и невработени млади во Штип

50 вработени млади со поддршка од Инфо Клуб Штип

50 работодавци од регионот на Штип се информирани за придобивките од ОП за вработување

3 јавни настани за презентација на успешни бизниси во регионот на Штип

ЦЕЛ НА ПРОЕКТИТЕ:

- зајакнати капацитети на млади лица на возраст од 15 – 29 години во Штип (студенти, невработени млади и НЕЕТ), за полесен пласман на пазарот на труд со користење на активни мерки на пазарот на труд и можности за вработување во рамките на Оперативен План за активни програми и мерки за вработување и услуги на пазарот на трудот за 2020 година;
- информирање на младите и работодавците за корисноста и придобивките од законот за младински додаток и да придонесе кон негова подобра примена;

ПОСТИГНУВАЊА

Младинско учество

- **ЗАЈАКНАТИ КАПАЦИТЕТИ НА ГРАЃАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА ОРГАНИЗАЦИСКА ОДРЖЛИВОСТ, КАКО И ПОТРЕБНИ ПРАКТИКИ И ПРОЦЕДУРИ ЗА ОБЕЗБЕДУВАЊЕ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНА МЕМОРИЈА ПРЕКУ СПРОВЕДЕНА ОБУКА ЗА ОРГАНИЗАЦИСКИ РАЗВОЈ И ФУНКЦИОНАЛНИ ОРГАНИЗАЦИСКИ ПРОЦЕДУРИ**
- **ЗАЈАКНАТИ КАПАЦИТЕТИ НА ГРАЃАНСКИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА КРЕИРАЊЕ И ПРИМЕНА НА СИСТЕМИ ЗА СЛЕДЕЊЕ И ОЦЕНКА НА ПРОГРАМИ И ПРОЕКТИ ПРЕКУ СПРОВЕДЕНА ОБУКА ЗА МОНИТОРИНГ, ЕВАЛУАЦИЈА И ОБРАБОТКА НА ПОДАТОЦИ**
- **СПРОВЕДЕНИ ИСТРАЖУВАЊА ЗА ПОЧЕТНА СТУДИЈА ЗА МЛАДИНСКИ ТРЕНДОВИ И ДОПОЛНИТЕЛНИ ИСТРАЖУВАЊА ВО ПОЛЕТО НА МЛАДИНСКОТО УЧЕСТВО КАКО И РОДОВИТЕ АСПЕКТИ ВО ПРОЦЕСИТЕ НА ДОНЕСУВАЊЕ НА ОДЛУКИ, ПОСЕБНО ВО ПОМАЛКУ РАЗВИЕНИТЕ РЕГИОНИ**



ЦЕЛ НА ПРОЕКТОТ:

- да се придонесе кон независно и одржливо граѓанско општество поддржано од погодна средина која поттикнува партиципативни и родово-сензитивни процеси на креирање младински политики;



ЗАКЛУЧОЦИ ОД ПОЧЕТНАТА СТУДИЈА ЗА МЛАДИНСКИТЕ ТРЕНДОВИ ВО РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Квалитетот на живот и перцепцијата на младите за иднината

Квалитетот на живот и перцепцијата на младите за иднината во нашата држава не е на завидно ниво, а младите сметаат дека платите се ниски, а цената на производите расте, и тоа ја отежнува ситуацијата да имаат стандард на живот каков што посакуваат. Младите под квалитет на живот подразбираат достоинствено вработување, квалитетно образование, квалитетен социјален живот. Ја почитуваат и сакаат локалната средина, но можностите за избор се ограничени. Во однос на стандардот за живеење, младите го делат мислењето дека стандардот ни е низок, но, од друга страна, има мала мотивираност кај младите да го подигнат, а најчесто како најлесно решение се бира заминувањето од земјата во ЕУ. Она што е битно е дека младите се свесни дека тие се оние што треба да ја дизајнираат својата иднина. Слободното време на младите луѓе се сведува на посета на кафулиња и гледање ТВ, што ни од далеку не е доволно за добар квалитет на живеење. Иако во голема мера квалитетот на живот се поврзува со материјалните услови, како невработеноста, несоодветната или недоволно платената работа и лошите работни услови, сепак општествената атмосфера на политичка и економска несигурност има значајна улога, исто како и перцепцијата за лош образовен систем и постоење дискриминација.

ЗАКЛУЧОЦИ ОД ПОЧЕТНАТА СТУДИЈА ЗА МЛАДИНСКИТЕ ТРЕНДОВИ ВО РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Образовниот систем

Младите сметаат дека образовниот систем не е добар, оценувањето е нереално, а дополнително младите го чувствуваат притисокот на трендот дека секој треба да студира. Квалитетот на студирањето е опаднат поради зголемениот број факултети, а дипломите вредат помалку. Праксата не е системски уредена, почеста е кај средните стручни училишта, но и таму неретко се сведува на личен ангажман на ученикот. Покрај тоа, и компаниите што ги примаат практикантите немаат сериозен однос кон нив. Алармантен е податокот на присуство на дискриминација во образованието по повеќе основи, и тоа: етничка, родова, според место на живеење, како и кај маргинализирани групи (ЛГБТ-популација, Роми и млади со попреченост). Дигитализацијата на образованието е позитивно прифатена поради големиот број предности, особено во однос на лесната достапност до повеќе образовни ресурси, но проблем е што сите ученици немаат еднакви можности за настава. Младите сметаат дека реформите и дигитализацијата на образованието се процес за кој треба поопсежна дискусија и дебата за да се изнајдат најсоодветни решенија. Според младите, учениците и родителите не се вклучени и консултирани во образовниот процес. Според нив, иако има подобрување во наставните програми во споредба со минатото, сепак потребно е сè уште да се работи на програми што ќе понудат кадар конкурентен на пазарот на трудот, ангажирање на компетентен наставен кадар и инвестирање во подобра техничка опременост на училиштата. По завршување на средно образование, изборот за вработување е многу мал. Најчесто шансата за успех не се бара во местото од коешто потекнуваат и живеат младите, туку се бара во Скопје. Посебно демотивирачки за младите е фактот што на сите огласи се бара лице со работно искуство. Ова е нереално за сите оние што тукушто дипломирале и бараат работа.



ЗАКЛУЧОЦИ ОД ПОЧЕТНАТА СТУДИЈА ЗА МЛАДИНСКИТЕ ТРЕНДОВИ ВО РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Младинската политика и младинското учество

Состојбата на полето на младинската политика и младинското учество во процесите на донесување одлуки не се разликува многу од онаа што е претходно констатирана, како во други локални истражувања така и национално. Многу мал дел од младите се запознаени со Законот за младинско учество и младински политики и со Националната стратегија за млади 2016 – 2025. Младите исто така не се информирани дали постои локална стратегија за млади во нивната општина. Имено, младите немаат големо искуство да бидат консултирани во процесите на донесување одлуки, како од страна на локалната самоуправа така и од други локални институции. Во некои од општините постојат одредени неформални механизми преку кои би можело да се обезбеди младинско учество во донесувањето одлуки, но потребно е овие механизми да се јакнат и да се развиваат. Заинтересираноста на младите е клучен фактор, а најдобриот и најблизок начин за такво учество и вклучување на младите во општественото одлучување се локалните младински совети, преку кои младите може да лобираат за своите интереси. Она што е најбитно е дека младите имаат генерално позитивен став кон младинскиот активизам, иако моментално локалните младински совети, или ад-хок консултативни процеси при изработка на стратешки документи, генерално не допираат до најголем дел од младите лица. Дополнително на тоа, најголем дел од младите не слушнале за локални младински совети како модел на учество. Како потврда за непостоење на ефективност на постоечките механизми за учество, ГО изјавиле дека немаат значителна соработка со локалните младински совети, како и со општината. Младите сметаат дека најдобар начин и мотивираност за да се вклучат во донесувањето одлуки на локално ниво е преку граѓанските организации, што е одлична можност за вклучување имајќи предвид дека најголем дел граѓанските организации вклучени во ова истражување влијаат врз учеството на младите во јавниот живот.



ПОСТИГНУВАЊА

Меѓународна соработка и партнерства

- СПРОВЕДЕНИ РАБОТИЛНИЦИ СО МЛАДИ НА ЛОКАЛНО НИВО СО ЦЕЛ ЗБЛИЖУВАЊЕ НА МЛАДИТЕ БЕГАЛЦИ, БАРАТЕЛИ НА АЗИЛ И ЛОКАЛНИТЕ МЛАДИ
- РАЗВИЕН ВОДИЧ ЗА ЗА ПРОЕКТИРАЊЕ И СПРОВЕДУВАЊЕ НА АКТИВНОСТИ ЗА СОЦИЈАЛНА ИНТЕГРАЦИЈА НА МИГРАНТИТЕ И ЛОКАЛНИТЕ ГРАЃАНИ ПРЕКУ ТЕАТАРОТ И СЦЕНСКАТА УМЕТНОСТ
- СПРОВЕДЕНА ОБУКА ЗА ПЕРСОНАЛОТ ЗА РАЗМЕНА НА ИСКУСТВО И ЗНАЕЊЕ ЗА КОРИСТЕЊЕ НА ДИГИТАЛНИ АЛАТКИ ПРИ РАБОТА СО МЛАДИ
- СПРОВЕДЕНИ ОНЛАЈН РАБОТИЛНИЦИ СО МЛАДИ
- ИЗРАБОТЕН ЕЛЕКТРОНСКИ ПРИРАЧНИК СО ДИГИТАЛНИ АЛАТКИ ЗА МЛАДИНСКИ РАБОТНИЦИ ПРИ РАБОТА СО МЛАДИ
- ОРГАНИЗИРАЊЕ КРЕАТИВНИ РАБОТИЛНИЦИ НА РАЗЛИЧНИ ТЕМИ ЗА ДЕЦА И МЛАДИ СО КОРИСТЕЊЕ МЕТОДИ НА НЕФОРМАЛНО ОБРАЗОВАНИЕ
- ПОТТИКНУВАЊЕ НА ДИСКУСИЈА ЗА КОНЦЕПТИТЕ НА ИДЕНТИТЕТ И ЕВРОСКЕПТИЦИЗАМ НА ЛОКАЛНО НИВО СО МЛАДИ
- КОАЛИЦИЈА СЕГА ПРВ ПАТ УЧЕСТВУВАШЕ НА ХИБРИДНА МЛАДИНСКА РАЗМЕНА

ЦЕЛ НА ПРОЕКТИТЕ:

- да се поттикне социјалната вклученост преку развивање уметнички стратегии, техники и методологии кои се насочени кон бегалците и граѓаните на локално ниво;
 - обезбедување квалификации и градење капацитети за иницијаторите на проекти за дигитално младинско учество. Дизајнираните материјали ќе бидат интегрирани на платформата ОПИН, алатка за дигитално младинско учество која е веќе достапна на 10 европски јазици;
- да се промовира активно граѓанство преку граѓанско образование и активно онлајн учество на млади модели од социјално загрозените групи;
- да се зголеми квалитетот на младинската работа за спречување на НЕЕТ во Европа, а проектот ќе се стреми да постигне воведување на иновативна методологија за рано кариерно насочување како одржлива алатка за спречување на младите луѓе да станат НЕЕТ;
- подигање на свеста кај младите работници за можностите на меѓународната мобилност;
- да го развие идентитетот на ЕУ почнувајќи од размислувањето за заедничката историја, уметност и религии помеѓу градовите од Централна и Југоисточна Европа како алатка за борба против растечкиот евроскептицизам.



ОЧЕКУВАНИ РЕЗУЛТАТИ

Меѓународна соработка и партнерства

- развој на иновативна методологија за промовирање на социјалната инклузија;
- добри практики дизајнирани за поттикнување на социјалната вклученост;
- развиен конзорциум од 7 партнери од цела Европа, кои ќе донесат вредни знаења и искуства специфични за земјата;
- студии на случај за пилотирање со добри практики;
- воведување на иновативна методологија за кариерно насочување во рана возраст како одржлива алатка за спречување на младите луѓе да станат НЕЕТ;
- алатки за електронско младинско учество насочени кон релевантните носители на одлуки на локално, регионално и национално ниво;
- промоција на проектните активности на организациите како алатка за превенција на НЕЕТ на партнери, соработници и донатори;
- различни активности за зголемување на достапноста на младите во младинските услуги (како што се работилници, информативни денови, кариерно советување, онлајн кампањи итн.).



ДОКУМЕНТИ ЗА ЈАВНИ ПОЛИТИКИ

Последователно на активностите од проектите, Коалиција СЕГА произведе 4 документи со препораки. Во позициските документи се вметнати препораките дадени од младите лица при реализација на локални и национални активности на кои присуствуваа исклучиво засегнати млади лица вклучувајќи дискусии, медиумски кампањи, петиција, работилници, структурни дијалози.



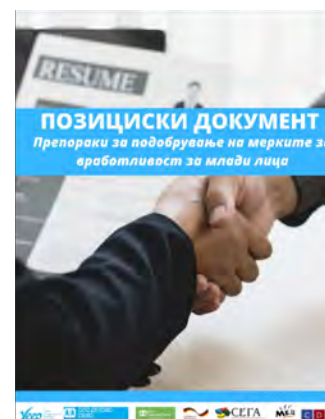
ДОКУМЕНТ СО ПРЕПОРАКИ:
„Подобрување на активните мерки за младинско вработување“
(2020-3-МК01-КА347-094454)



ДОКУМЕНТ СО ПРЕПОРАКИ:
„Подобрување на состојбата на Младите во Прилеп преку електронско младинско учество“



ДОКУМЕНТ СО ПРЕПОРАКИ:
„Право на младински додаток
– Информирај се за твоите работнички права“



ДОКУМЕНТ СО ПРЕПОРАКИ:
„Препораки за подобрување на мерките за вработливост за млади лица“



КОМПАРАТИВНА ПРОЦЕНКА НА МОДЕЛИТЕ НА МЛАДИНСКО УЧЕСТВО НА МЕЃУНАРОДНО НИВО



СТУДИЈА НА СЛУЧАЈ ЗА РОДОВИ СТЕРЕОТИПИ ЗА УЧЕСТВО НА МЛАДИ ЖЕНИ ВО ПРОЦЕСИТЕ НА ДОНЕСУВАЊЕ НА ОДЛУКИ ВО НЕРАЗВИЕНИТЕ ДЕЛОВИ ВО СКОПСКИОТ РЕГИОН



СТУДИЈА НА СЛУЧАЈ ЗА РОДОВИ СТЕРЕОТИПИ ЗА УЧЕСТВО НА МЛАДИ ЖЕНИ ВО ПРОЦЕСИТЕ НА ДОНЕСУВАЊЕ НА ОДЛУКИ ВО НЕРАЗВИЕНИТЕ ДЕЛОВИ ВО ПОЛОШКИОТ РЕГИОН



ПОЧЕТНА СТУДИЈА ЗА МЛАДИНСКИТЕ ТРЕНДОВИ ВО РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА ЗА ПОТРЕБИТЕ НА ПРОЕКТОТ „МЛАДИНСКО УЧЕСТВО ЗА СИЛЕН И ОДРЖЛИВ РАЗВОЈ НА ЗАЕДНИЦАТА“

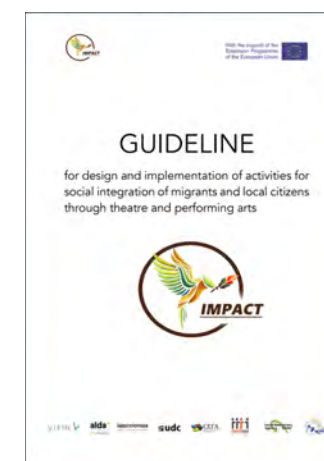
ИЗВЕШТАИ ОД ИСТРАЖУВАЊА

Документите се подготвени во рамки на проектот „Младинско учество за силен и одржлив развој на заедницата“, поддржан од Европската Унија, а реализиран од Коалицијата на младински организации СЕГА во партнерство со СОС Детско село Северна Македонија, Волонтерски центар Скопје и Здружение Женски форум Тетово.

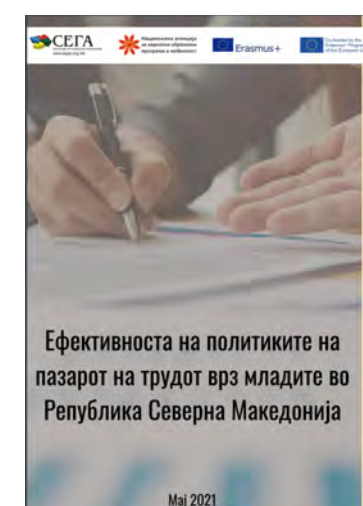
НАШАТА БИБЛИОТЕКА



ИНОВАТИВЕН МОДЕЛ ЗА ДИРЕКТНО КАРИЕРНО НАСОЧУВАЊЕ - Публикација за моделот на кариерно советување, развиена како дел од меѓународниот проект „Моја кариера, наша игра“.



ВОДИЧ ИМПАКТ: резултати од проектот „ИМПАКТ - Вклученоста е важна!“



Ефективност на политиките на пазарот на трудот врз младите во Република Северна Македонија



Прирачник со алатки и практики за кариерно советување и насочување на млади

ЛЕТНА КРЕАТИВНА ШКОЛА

Летната креативна школа има за цел да им овозможи на најмладите, на возраст од 6-12 години да ги развиваат своите креативни вештини и способности, да градат животни вештини, како и да се запознаат со волонтерите од други земји преку дружба и игри.

Летната школа се состои од девет креативни работилници:

- 1) Воведна работилница за запознавање;
- 2) Огледалце, огледалце мое!;
- 3) Успех и неуспех;
- 4) Верувај во себе;
- 5) Цвете на пријателство;
- 6) Помагај ваму, помагај таму;
- 7) Помагај ваму, помагај таму - II дел;
- 8) Среќен роденден!;
- 9) Back to school.



АДМИНИСТРАТИВНА РАМКА

Управниот одбор на Коалиција СЕГА, во 2021 година се состана еднаш преку онлајн состанок на 07 јуни.

На состанокот се гласаше за нов Претседавач на УО и се разговараше за имплементацијата на тековните активности на СЕГА.

Онлајн Собранието на Коалиција СЕГА во 2021 година се одржа на 07 јуни.

На седницата на Собранието на СЕГА беше усвоен записникот на претходната седница на Собранието, беа разгледани и усвоени Програмскиот извештај за работата на СЕГА за периодот на 2021 година, Финансискиот извештај за работата на СЕГА за периодот на 2021 година, Годишната програма на СЕГА за 2021 година, ревидирање на членството на Коалиција СЕГА и презентација на тековни и нови проекти на СЕГА.

Собранието во 2021 година имаше и малку поразлична програма од претходните години. Покрај техничките работи кои мора да се спроведат, во 2021 година имаше дел каде беа поканети надворешни гости за да на организациите членки им се презентираат информации во врска со: Европски трендови за младинска работа, Презентација Клуб за младински прашања и политики, Презентација на ЕРАЗМУС+ Програма 2021 – 2027 и Можности за развој на младинскиот сектор на локално и регионално ниво.

По завршувањето на Собранието, согласно новиот модел на членство, придружните членки кои што се дел од Коалиција СЕГА повеќе од две години, по автоматизам станаа основни членки на СЕГА.

До 31 декември 2021 година во Коалиција СЕГА членуваат вкупно 21 младински организации (18 основни и 3 придружни организации членки).

ДОНАТОРИ



