МЛАДИ ПРОТИВ КОРУПЦИЈА ЗА ОПШТИНА ПРИЛЕП
„МЛАДИТЕ ЗА ТРАНСПАРЕНТНО ВРАБОТУВАЊЕ“

Млади ПРОТИВ корупција

Одговори на испратените ***барања за пристап до информации од јавен карактер*** до општина Прилеп, од страна на младите агенти.

1.1 Согласно Член 20-а од Закон за вработените во јавен сектор, дали имате изготвено годишен план за вработување и дали вработувањата ги вршите согласно тој годишен план?
1.2 Колку огласи за вработување имате објавено во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година?

2.1 Согласно Член 6 од Закон за вработените во јавен сектор, дали огласите беа објавени на официјалната веб страна на институцијата?
2.2 Дали при селекција на кандидатите се направи ранг листа и дали истата беше објавена (ако да, каде беше објавена)?

3.1 Колку млади (на возраст 18 – 29 години) се пријавиле на огласите за вработување кои ги објавивте во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година?
3.2 Колку млади (на возраст 18 – 29 години) се вработени во вашата институција во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година?

ЈОУ Дом за стари лица „Киро Крстески-Платник“ – Прилеп

1.1 Согласно законските одредби кои ги определува Законот за вработените во јавниот сектор, ЈОУ Дом за стари лица секоја година донесува годишен план за вработување, исто така и за тековната 2022 година, и сите вработувања се спроведуваат согласно донесениот годишен план;
1.2 Во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година, не е објавен ниту еден оглас за вработување;
По однос на точките **2.1**, **2.2**, **3.1** и **3.2** одговорите се негативни бидејќи не се објавени огласи за вработување и не се спроведени никакви постапки за вработување.

ЈКП „Пазари“ – Прилеп

1.1 Во ЈКП Пазари Прилеп имаме изготвено годишен план за вработување за 2022 година, за кој е донесена одлука од управниот одбор и истата потврдена со одлука од советот на општина Прилеп.
1.2 Во периодот од јануари до мај 2022 година немаме објавено оглас.
2.1 Немаме оглас објавено, а ако имаме објавуваме на веб страна.
2.2 Немаме оглас, а ако имаме се спроведува целосна постапка согласно законските одредби.
3.1 Немаме објавено оглас.
3.2 Немаме објавено оглас.

ЈКП „Водовод и Канализација“ – Прилеп

1.1 Согласно член 20 од законот за вработените во јавен сектор, ние како јавно претпријатие јкп „Водовод и канализација“ - Прилеп, имаме изготвено годишен план за вработување и вработувањата ги вршиме согласно тој годишен план;
1.2 За периодот од месец јануари до месец мај 2022 година, немаме огласи за вработување, со оглед на тоа што немаме нови вработувања за тој период;
2.1 Немаме објавени огласи на официјалната веб страна, затоа што немаме нови бработувања, како што е наведено погоре;
2.2 Не е направена и немаме објавено ранг листа, според наведеното;
3.1 Немаме објавени огласи, ниту вработувања за споменатиот период, а според тоа нема ни пријавени;
3.2 Немаме нови вработени во погоре споменатиот период.

ЈП за Просторни и Урбанистички Планови – Прилеп

1.1 Да, согласно член 20 од законот за вработените во јавен сектор, имаме изготвено годишен план за вработување, кој ви го доставуваме во прилог. Во овој период немаме распишано огласи за вработување, а доколку има огласите ќе бидат објавени согласно планот за вработување;
1.2 За наведениот период немаме објавено ниту еден оглас за вработување;
2.1 Немаме објавено огласи за вработување;
2.2 Немаме објавено огласи за вработување;
3.1 Немаме објавено огласи за вработување;
3.2 Немаме објавено огласи за вработување.

НУЦК „Марко Цепенков“ – Прилеп

1.1 НУ Центар за Култура „Марко Цепенков“ – Прилеп има изготвено годишен план за вработување согласно член 20-а од законот за вработените во јавен сектор и вработувањата ги вршиме согласно годишниот план за вработување;
1.2 Во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година немаме објавено огласи за вработување;
Одговоривме само на првите две точки од барањето, а останатите четири не се одговорени затоа што на втората точка е одговорено негативно, односно дека немаме објавено огласи за вработување, а останатите четири точки се директно поврзани со втората точка.

REGIONAL ANTI-CORRUPTION INITIATIVE

In partnership with
UNODC
United Nations Office on Drugs and Crime

With funding from
Austrian Development Cooperation

Implemented by
СЕГА
www.sega.org.mk
Агенција за млади и спорт
COMMUNICATION

МЛАДИ ПРОТИВ КОРУПЦИЈА ЗА ОПШТИНА ПРИЛЕП
„МЛАДИТЕ ЗА ТРАНСПАРЕНТНО ВРАБОТУВАЊЕ“

Млади ПРОТИВ корупција

Одговори на испратените ***барања за пристап до информации од јавен карактер*** до општина Прилеп, од страна на младите агенти.

1.1 Согласно Член 20-а од Закон за вработените во јавен сектор, дали имате изготвено годишен план за вработување и дали вработувањата ги вршите согласно тој годишен план?
1.2 Колку огласи за вработување имате објавено во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година?

2.1 Согласно Член 6 од Закон за вработените во јавен сектор, дали огласите беа објавени на официјалната веб страна на институцијата?
2.2 Дали при селекција на кандидатите се направи ранг листа и дали истата беше објавена (ако да, каде беше објавена)?

3.1 Колку млади (на возраст 18 – 29 години) се пријавиле на огласите за вработување кои ги објавивте во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година?
3.2 Колку млади (на возраст 18 – 29 години) се вработени во вашата институција во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година?

ООМУ „Ордан Михајлоски - Оцка“ – Прилеп

1.1 Согласно член 20-а од законот за вработените во јавен сектор ООМУ „Ордан Михајлоски - Оцка“ - Прилеп, да има изготвено годишен план за вработување за 2022 година, но поради недобивање на согласност од миоа на Р. С. Македонија вработувањето не е спроведено;
1.2 Јавни огласи за вработување немаме објавено во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година;
2.1 Согласно член 6 од законот за вработените во јавен сектор, не, бидејќи немаме објавено Ј.О. огласи и немаме на официјалната веб страна на институцијата;
2.2 Ј.О. согласно годишниот план за 2022 г. немаме објавено;
3.1 Ј.О. согласно годишниот план за 2022 г. немаме објавено во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година;
3.2 Согласно годишниот план за вработување 2022 година немаме нови вработени во нашата институција во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година;

НУЦК „Марко Цепенков“ – Прилеп

СОУ „Ѓорче Петров“ - Прилеп изготвува Годишен план за вработување, во периодот од јануари до мај 2022 немаме објавен оглас.

СОУ „Ристе Ристески-Ричко“ – Прилеп

1.1 Имаме изготвено Годишен план за вработување за 2022 год., а вработувањата ги вршиме согласно Годишниот план и согласно Правилникот за давателите на јавни услуги;
1.2 Во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година немаме објавено огласи за вработување;
2.1 Немаме објавено огласи за да бидат објавени на официјалната веб-страна на ијнституцијата;
2.2 Немаме објавено огласи за да се направи ранг листа на кандидати и истата да биде објавена;
3.1 Во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година немаме објавено огласи за вработување, односно 0 (нула) млади (на возраст 18-29 години) се пријавиле;
3.2 Во периодот од месец јануари до месец мај 2022 година немаме објавено огласи за вработување, односно 0 (нула) млади (на возраст 18-29 години) се вработени во нашата институција;

Универзитет “Св. Климент Охридски” – Битола, Економски факултет – Прилеп

1.1 Да имаме годишен план;
1.2 Не се реализирани вработувања;
2.1 /
2.2 /
3.1 /
3.2 /

ЈКП „Комуналец“ – Прилеп

ЈКП „Комуналец“ - Прилеп, за 2022 година нема изработено план за вработување и досега не планира да изврши вработувања во 2022 година.

REGIONAL ANTI-CORRUPTION INITIATIVE

In partnership with
UNODC United Nations Office on Drugs and Crime

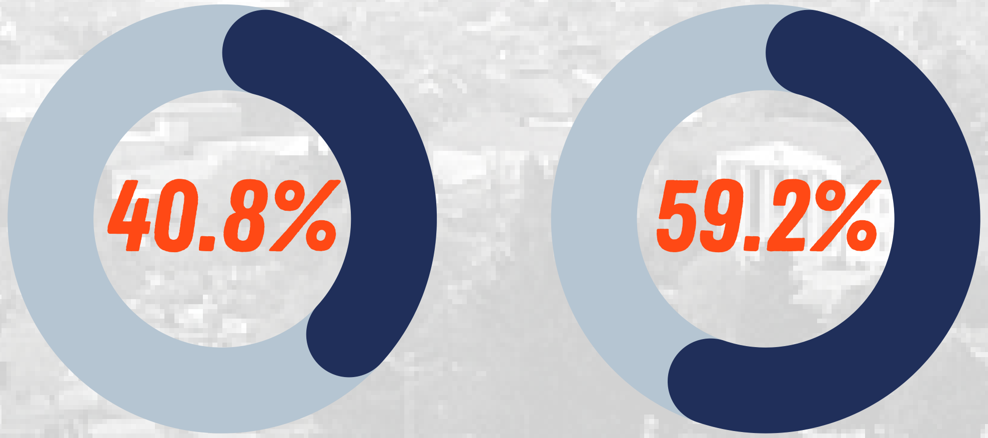
With funding from
Austrian Development Cooperation

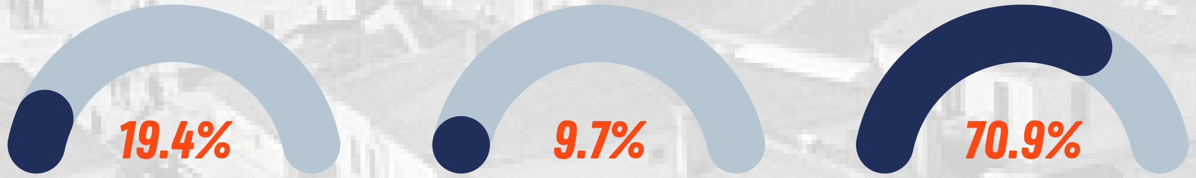
Implemented by
СЕГА Коалиција на младински организации www.sega.org.mk
Агенција за млади и спорт
Si COMMUNICATION

МЛАДИ ПРОТИВ КОРУПЦИЈА ЗА ОПШТИНА ПРИЛЕП
„МЛАДИТЕ ЗА ТРАНСПАРЕНТНО ВРАБОТУВАЊЕ“

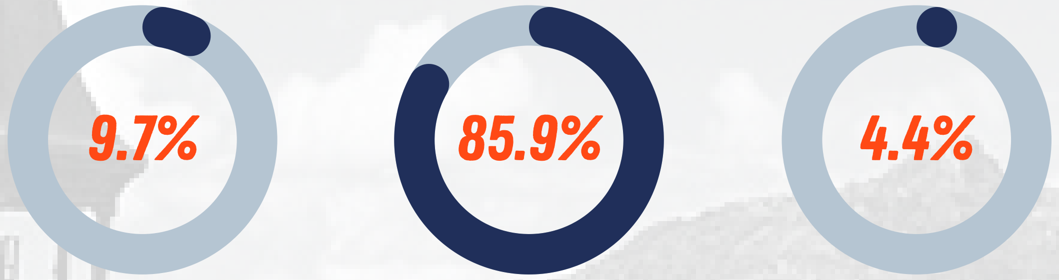
Млади ПРОТИВ корупција

Наоди од анкетен прашалник спроведен на ниво на општина Прилеп, во онлајн формат, како и преку инфо ден во центарот на Прилеп и во средните училишта. Со анонимниот прашалник беа опфатени **206 средношколци, студенти и граѓани во Прилеп**.

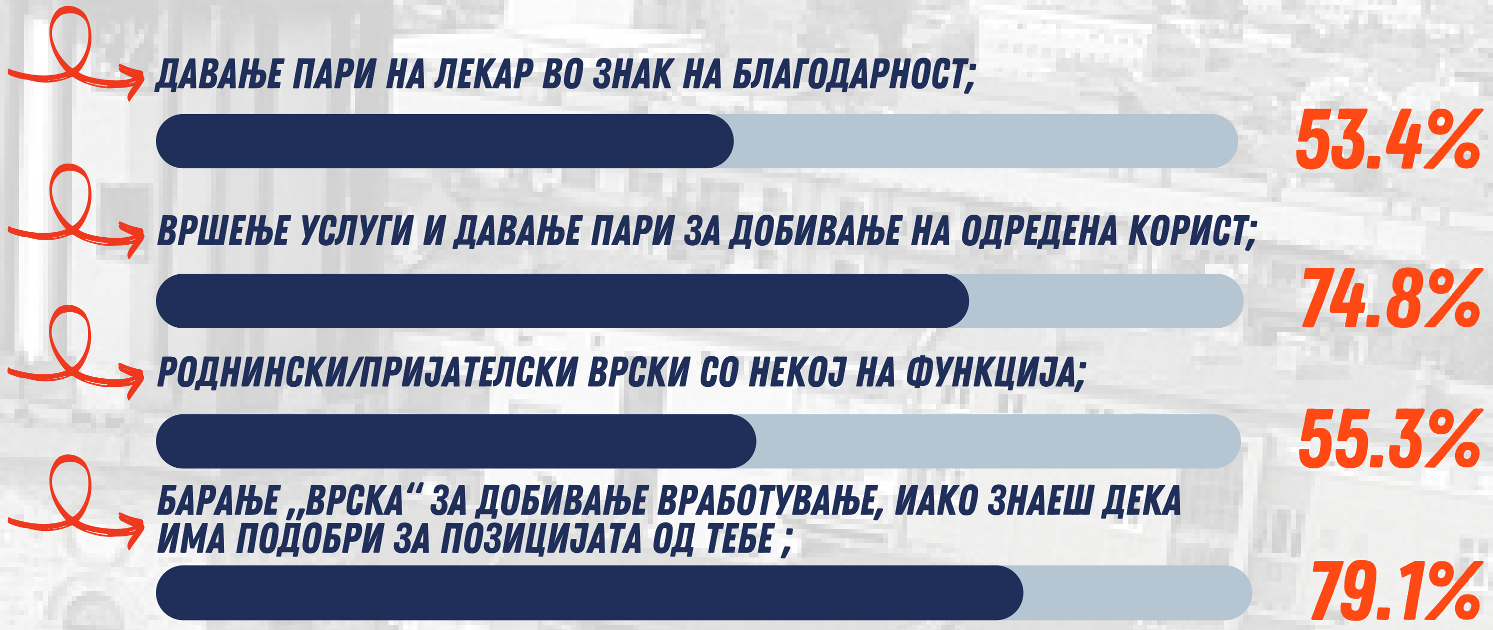




1. КАКВА ПОЈАВА Е КОРУПЦИЈАТА ВО ОДНОС НА ОПШТЕСТВОТО СПОРЕД ТЕБЕ?



2. КОИ ОД НАВЕДЕНИТЕ ПОСТАПКИ ПРЕТСТАВУВААТ ОБЛИЦИ НА КОРУПЦИЈА СПОРЕД ТЕБЕ?



* НА ОВА ПРАШАЊЕ ИСПИТАНИЦИТЕ ИМАА МОЖНОСТ ЗА СЕЛЕКЦИЈА НА ПОВЕЌЕ ОД ЕДЕН ОДГОВОР

REGIONAL ANTI-CORRUPTION INITIATIVE

In partnership with
UNODC
United Nations Office on Drugs and Crime

With funding from
Austrian Development Cooperation

Implemented by
СЕГА
www.sega.org.mk
Агенција за млади и спорт
COMMUNICATION

МЛАДИ ПРОТИВ КОРУПЦИЈА ЗА ОПШТИНА ПРИЛЕП
„МЛАДИТЕ ЗА ТРАНСПАРЕНТНО ВРАБОТУВАЊЕ“

Млади ПРОТИВ корупција

3. ДАЛИ МИСЛИШ ДЕКА ПОСТОИ КОРУПЦИЈА ПРИ ВРАБОТУВАЊЕ ВО ПРИЛЕП?

ДА	НЕ
97.1%	2.9%

4. ДАЛИ ПОЗНАВАШ ЛИЧНОСТ КОЈА СЕ ВРАБОТИЛА СО КОРУПЦИЈА? („СО ВРСКИ“)

ДА	НЕ
93.7%	6.3%

5. ДАЛИ ПОЗНАВАШ ЛИЦЕ КОЕ БИЛО ОДБИЕНО ПРИ ВРАБОТУВАЊЕ ПОРАДИ ВРАБОТЕНО ЛИЦЕ „СО ВРСКИ“?

ДА	НЕ
88.8%	11.2%

6. ДАЛИ МИСЛИШ ДЕКА ИНСТИТУЦИИТЕ НА ЛОКАЛНО НИВО ТРАНСПАРЕНТНО* ГИ ИЗВРШУВААТ ВРАБОТУВАЊАТА?

ДА	НЕ
28.1%	71.9%

REGIONAL ANTI-CORRUPTION INITIATIVE

In partnership with
UNODC
United Nations Office on Drugs and Crime

With funding from
Austrian Development Cooperation

Implemented by
СЕГА
Коалиција на младински организации
www.sega.org.mk
Агенција за млади и спорт
COMMUNICATION